SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL- DRC

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Date le: 4/08/2024 05H 29
Par: Dieudonné L'PAR
N° d'Enregistrement: 226
Signature:

MEAL OFFICER

Save the Children

RECRUTEMENT EXTERNE

Nous sommes Save the Children. Nous travaillons dans plus de 120 pays. Nous sauvons les vies des enfants. Nous luttons pour leurs droits. Nous les aidons à réaliser leur potentiel.

A propos de Save the Children

Save the Children International est une Organisation Non-Gouvernementale (ONG) Leader dans le domaine de la protection et défense des droits de l'enfant. Nous travaillons avec nos partenaires, pour insuffler des avancées dans la façon dont le monde traite les enfants et parvenir à un changement immédiat et durable dans leur vie. Nos Valeurs sont: **REDEVABILITE – AMBITION – COLLABORATION – CREATIVITE – INTEGRITE.**

Save the Children en RDC

Save the Children a commencé à travailler dans la République démocratique du Congo en 1994, lorsque le conflit a commencé dans l'est du pays. La République démocratique du Congo est reconnue pour être l'un des pays dans lesquelles les enfants sont soumis à de plus grande atrocités. L'accès aux services essentiels est très limité et les enfants sont soumis à l'exploitation généralisée et d'abus, y compris le recrutement dans des groupes armés, le travail forcé, les abus sexuels et l'abandon.

Dans le cadre de ses activités Humanitaires en République Démocratique du Congo, Save the Children International recrute pour le poste de **MEAL Officer** dans les provinces du **Nord-Kivu** (Goma), **Sud-Kivu** (Bukavu) et **Ituri** (Bunia) pour la constitution d'une base des données visant à répondre aux besoins futurs en ressources humaines.

LE POSTE

Il /Elle fera partie de l'équipe de coordination de Suivi, Evaluation, Redevabilité, et Apprentissage (*Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning* ou MEAL en anglais) de Save the Children dans la base concernée.

L'équipe MEAL soutient le programme pays dans l'amélioration de la qualité des programmes à travers les interventions. Le/La MEAL Officer en étroite collaboration avec tous les programmes concernés dans l'humanitaire soutiendra le développement et la mise en œuvre des activités en facilitant l'intégration du suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage dans tous les aspects de la mise en œuvre des programmes Humanitaires.

LES PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ

Renforcement des capacités :

- Soutenir la mise en place du système MEAL de qualité pour le projet humanitaire en étroite collaboration avec le MEAL Cordinator ;
- Identifier les besoins d'intervention ou programme et développer un plan d'action pour assurer que tous les aspects MEAL sont inclus dans le cycle du programme ;
- Assurer que toutes les initiatives liées au renforcement des capacités sont supervisées par le Humanitarian MEAL Cordinator ;
- Assurer que toutes les partenaires et parties prenantes sont formés sur les aspects MEAL clés pour maintenir un environnement de qualité dans les interventions de SCI ;
- Chercher régulièrement des opportunités pour partager des informations et leçons apprises en exchange avec les acteurs locaux, NGO pour promouvoir le travail au niveau local et national.

Représentativité et Plaidoyer :

- Assurer que les méthodologies MEAL supportent les campagnes et les actions de plaidoyer ;
- Promouvoir l'apprentissage continue au sein de l'organisation, en mettant l'accent dans les aspects de qualité des programmes, analyse des politiques et plaidoyer ;
- Assurer qu'il y a une analyse continue des informations et qu'est toujours disponible pour tout le staff ;
- Compiler les informations et donnés clés à partir des projets pour aider à l'équipe national des programmes à nourrir un agenda sur l'apprentissage et amélioration continue ;
- Supporter le développement des résultats et apprentissage ainsi comment les indicateurs clés pour l'établissement des partenariats afin d'améliorer et enrichir l'agenda de l'apprentissage ;
- Travailler en étroit collaboration avec les équipes techniques des programmes pour identifier les méthodologies à adapter pour faciliter le plaidoyer et l'impact de nos campagnes et initiatives globaux et nationaux afin de pouvoir documenter et vulgariser les leçons apprises.

Suivi et Impact :

- Assurer que tous les projets de la base sont suivis régulièrement à travers des outils mise en place pour le département ;
- Assurer l'honnête, la précision, la régularité, et la promptitude des données avec les équipes des programmes et appuyer dans l'analyse des tendances des données ;
- Renforcer le système de collecte de données et le réviser périodiquement en collaboration avec l'équipe programme ;
- Soutenir les équipes techniques dans la collecte, la gestion et l'analyse des données dans les programmes, y compris des données de référence et le suivi continue à travers l'amélioration de leurs outils et processus ;
- Soutenir le développement d'outils de haute qualité pour évaluer l'efficacité des activités de Save the Children et de leur impact, y compris (mais pas limité à) :
    - La sensibilisation et la mobilisation communautaire ;
    - Les sessions de formation (avec un pré-test et post-test pour mesurer l'impact) ;

- La gestion de Groupes de Discussion ;
- Le développement des capacités des partenaires ;
- La formation ou des réunions avec les ministères sectoriels au niveau du district, régionaux ou nationaux au niveau ;
- La participation infantile ;
- Distribution de fournitures ;
- La construction et la réhabilitation ;
- L'accès et la qualité des services pour les enfants.

- Veiller à ce que les rapports permettre à suivre le nombre des bénéficiaires totales touchés tout au long du programme et que les données sont disponibles en temps opportun de rapports ;
- Développer et piloter des méthodologies S&E créatives et participatives parmi les membres de la communauté qui sont analphabètes ;
- Veiller à ce que les données recueillies soient aussi précises que possible et soient mises à jour dans la base de données d'information régulièrement ;
- Respecter et soutenir le personnel du programme dans le domaine de S & E et fournir une rétroaction liée à la précision et la pertinence des données recueillies ainsi que les méthodes utilisées ;
- Contribuer à l'approche de Participation infantile et l'approche fondé sur les droits des enfants soient mise en place tout au long des projets en promouvant méthodologies MEAL amis des enfants ;
- Assurer que les standards de qualité du département MEAL (SOP) et la norme HAP est toujours respecté dans tout le cycle du programme/projet ;
- Identifier les gaps au niveau de la et proposer des solutions pour les adresser avec un plan d'action ;
- Produire des analyses mensuelles de feedbacks, de QBM, des données de suivi et les partager avec les équipes ;
- Renforcer le système de collecte de données et le réviser si nécessaire en collaboration avec l'équipe humanitaire.

Évaluation :

- Diriger, supporter et planifier les enquêtes de base, évaluations à mi-parcours et évaluations finaux, en coordination avec les autres agences s'il le faut et les équipes de programmes, en assurant que les évaluations contiennent toutes les critères de qualité établis par SCI y compris la participation infantile ;
- Soutenir la planification des enquêtes, y compris des enquêtes CAP (connaissances, les attitudes et les pratiques) et assurer la restitution communautaire des résultats ainsi comme la vulgarisation avec le personnel clé des leçons apprises et recommandations ;
- Soutenir la planification et le mis en œuvre des évaluations, en assurant que le programme national et les projets respectent les normes minimum standards du SCI ;
- Veiller à ce que les données appropriées sont fournies à des fins d'évaluation ;
- Soutenir le staff technique dans l'analyse des rapports d'évaluation et les conclusions pour améliorer encore les systèmes de surveillance ;
- Assurer que les rapports d'évaluation sont finalisés, traduits, et diffusés largement ;
- Apporter l'appui nécessaire aux équipes qui effectuent les évaluations.

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
AGENCE
DE
BUNIA
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE L'ITURI

SAVE THE CHILDREN
ITURI

Redevabilité :

- Servir comme le point focal pour la redevabilité pour le programme humanitaires dans les zones d'intervention ;
- Assurer la vulgarisation du numéro vert 133 dans les zones d'interventions ;
- Soutenir le développement et la mise en œuvre, suivi et évaluation continue de mécanismes de redevabilité (mécanismes de plaintes/feedback) appropriées dans le cadre du système global ;
- Soutenir le renforcement des capacités du personnel et des partenaires dans le domaine de la redevabilité ;
- Assurer que la base des données du mécanisme des plaintes pour les projets dans la zone d'intervention est mise à jour régulièrement ;
- Produire de feedback régulier aux équipes terrains sur l'amélioration du mécanisme des plaintes ;
- Partager les résultants du système MEAL avec les parties prenantes dans une façon transparente et significative.

Apprentissage :

- S'assurer que l'apprentissage est intégré dans toutes les activités du programme y compris les partenariats ;
- S'assurer que les résultats et les leçons apprises par le système de suivi, évaluation, et redevabilité sont partagés avec les enfants et les intervenants d'une manière significative et appropriée ;
- Identifier les besoins de formation dans ces domaines pour le personnel du programme et des partenaires dans le programme régional ;
- Faire des recommandations des changements dans les activités du programme ou de la gestion basée sur les résultats et de l'analyse des tendances ;
- Partager les bonnes pratiques au sein de toutes les équipes du programme ;
- Former le personnel de programme sur l'utilisation des outils et fournir un appui technique sur le terrain et au bureau, et de s'assurer que des copies durs et mous des outils sont facilement disponibles ;
- Soutenir le développement d'indicateurs de processus pour des partenariats pour promouvoir l'apprentissage.

Protection, Do No Harm et Approche Genre :

- S'assurer de la prise en compte et de l'application par toutes l'équipe des principes de protection, de Do No Harm et d'approche Genre
- Se rassurer de l'usage de check lists protection dans toutes les activités sur terrain.
- S'assurer de la stricte application des principes de sensibilisation et de participation communautaire lors de chaque activité.
- Rédiger des rapports relatifs aux problématiques de protection.

Sécurité :

- Appliquer les procédures de sécurité SCI lors de toutes les activités ;
- Faire remonter aux services compétents les informations et problèmes sécuritaires récoltées/rencontrés sur le terrain ;
- Rédiger les rapports d'incident s'il y a lieu et les transmettre aux personnes concernées.





Autres :

- Respecter et accomplir les politiques internes et pratiques de SCI en RDC en matière de Politique de Défense des Enfants, code de bon conduit, Développer et appuyer le système MEAL pour qu'il soit de qualité et maintenir et assurer l'utilisation des outils nécessaires dans le programme ;
- Assurer que le stratégie MEAL est bien développée et revue régulièrement pour le programme dans la base ;
- Superviser la mise en œuvre et l'utilisation des outils et des mécanismes dans les zones opérationnelles, en incluant 60% de temps sur le terrain ;
- Informer le Coordinateur MEAL ou le Senior MEAL Officer des obstacles ou problèmes rencontrés au moment d'entreprendre une quelconque des responsabilités ci-dessus ;
- Rédiger des rapports mensuels sur les activités et faire des recommandations pour des améliorations futures, selon modèle donné. Fournir les rapports, les analyses, et les updates régulières au MEAL Coordinateur et a le Senior MEAL Officer ;
- Entreprendre d'autres tâches pertinentes qui lui sont assignées par le Coordinateur MEAL ou le Senior MEAL Officer ou le Directeur des Programmes, en rapport avec les compétences et capacités ;
- Se conformer à toutes les politiques de Save the Children et des procédures à l'égard de la protection des enfants, le code de bonne conduit, la redevabilité, la sécurité, l'égalité des chances et d'autres politiques pertinentes ;
- Intégrer des approches sensibles au genre et inclusive dans tous les programmes, et s'assurer que les activités de promouvoir la participation des filles d'une manière qui ne les met pas en danger et que les enfants handicapés sont inclus de manière appropriée.

Politique de Sauvegarde

- Signaler toutes les allégations et les cas de PDE en conformément aux procédures locales ;
- Alerter toute suspicion de cas de PDE en conformité avec la politique de signalement ;
- Sur Instruction du Directeur-Pays, participer aux investigations sur les allégations et cas de PDE ;
- Signaler aux Point Focaux PDE (PF PDE) les cas de partenaires et autres parties prenantes de la mise en œuvre des programmes de SCI – RDC, y compris les travailleurs temporaires et les agents de collecte des données qui seraient non-formes sur la PDE et contribuer aux efforts de formation – Induction ;
- Contribuer aux identifications et analyse des risques PDE (initiaux et émergents) dans le cadre de leurs secteurs (Education, Protection, Sante, / Nutrition, WASH) et domaines (Contrôle, Finances, Logistique, Sécurité, ...) de travail respectif ;
- Sur Instruction du Directeur-pays, collaborer à la mise en œuvre des activités de la PDE a l'instar de la sensibilisation, des inductions et des formations ainsi que la participation les investigations sur les allégations et cas de Sauvegarde.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

- Avoir un diplôme universitaire en statistique, suivi-évaluation ;
- Au moins 3 ans d'expérience dans le travail avec suivi et d'évaluation dans une ONG internationale ;
- Les compétences et expériences dans plusieurs aspects de la gestion du cycle de programme - Conception et développement, mise en œuvre et le suivi et l'évaluation ;
- Excellente capacité d'organisation et de planification ;
- Compétences analytiques et conceptuelles et la capacité de penser et de planifier de façon stratégique ;
- Excellentes aptitudes à communiquer en français, à la fois orales et écrites, y compris un bon bilan de la rédaction du rapport ;
- Compétences à travailler dans un environnement francophone et anglophone ;
- Capacité à être autonome et débrouillard de travail suffisant et avec une supervision limitée ;
- Connaissance et expérience de la redevabilité et de gestion de la qualité ;
- Compétences en saisie et visualisation de données électronique (Kobotoolbox, ODK, CSPRO, PowerBI) ;
- Compétences informatiques approfondies dans l'environnement Microsoft Office ;
- Bonne connaissance des logiciels de traitement des données Excel, Access, SPSS, Stata.

Souhaitable :

- Bonne compréhension et expérience de travail dans (au moins deux) le secteur l'éducation et de la protection des enfants,) ;
- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent ;
- Connaissance des logiciels plus avancés de S & E ;
- Connaissance du système éducatifs et de santé ou avoir déjà été dans des projets d'éducation et de santé ;
- Bonne expérience dans la formation /facilitation pour la variété de groupes ;
- Connaissance en logiciel de cartographie (QGIS ,ArcGIS).

Comment postuler ?

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, Copies de diplôme, Attestation de service rendus, CV, une attestation de résidence et une copie de carte de demandeur d'emploi) adressé au Directeur des Ressources Humaines et Administration au plus tard le **27 Août 2024** en cliquant le lien ci-dessous :

https://hcri.fa.em2.oraclecloud.com/hcmUI/CandidateExperience/en/sites/CX_1/job/8547

Nous protégeons les enfants pour que le processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflètent notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

SAVE THE CHILDREN ENCOURAGE FORTEMENT LES CANDIDATURES FEMININES.